

# OFFRE D'EMPLOI : Référent Clinique - Manche



<b>Contexte</b>	<b>Poursuite du développement des activités du RSVN sur le territoire normand et évolution de la file active suivie par la plateforme de répit et le PCPE</b>
<b>Le RSVN Normandie</b>	<p><b>Le Réseau de Services pour une Vie Autonome (RSVN) aide les acteurs concernés par le handicap à construire ensemble les solutions concrètes les plus adaptées au parcours de vie et de santé de chacun, là où des besoins ne trouvent pas de réponses satisfaisantes.</b> Dans ce but, nous identifions les ressources existantes, les mobilisons en proximité et animons la coopération, et le cas échéant, accompagnons leur adaptation par le partage des connaissances, la formation ou la co-conception de solutions innovantes.</p> <p>Le RSVN est composé de 4 pôles :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Le pôle <b>Direction</b></li><li>• Le pôle <b>Santé</b> accompagne et porte des projets visant à améliorer l'accès à la santé des personnes en situation de handicap au travers de plusieurs actions : recenser les projets existants et les rendre duplicables à tout le territoire normand, favoriser l'émergence de nouveaux projets, accompagner à l'adaptation des dispositifs de droit commun, des outils existants, en réponse aux besoins identifiés.</li><li>• Le pôle <b>Parcours</b> est aujourd'hui composé de la plateforme de répit « Parenthèse » et du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) « Horizons ». Ces dispositifs, financés par l'Agence Régionale de Santé (ARS) de Normandie, proposent un soutien aux personnes en situations de handicap et à leurs aidants sur les départements du Calvados, de la Manche et de l'Orne. La plateforme s'est d'abord ouverte aux personnes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) et s'élargit progressivement à tous les champs du handicap.</li><li>• Le pôle <b>Ressources</b> pilote l'organisme de formation du RSVN sur la Normandie, crée et rend accessible au plus grand nombre des outils d'information, d'orientation et de partage de savoirs (annuaires, cartographies, guides, etc.).</li></ul>
<b>Mission principale</b>	<p><b>Le Référent Clinique du pôle est en charge de l'évaluation et de la co-construction des réponses apportées au besoins singuliers des personnes accompagnées.</b> Il s'inscrit dans la dynamique partenariale existante ou à développer. Il apporte son expertise à l'élargissement des missions du pôle à tous handicaps.</p> <p>Ses missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Évaluer les besoins et coordonner les réponses apportées aux personnes en situation de handicap</b></li><li>• <b>Organiser l'accompagnement des situations individuelles</b></li><li>• <b>Participer à la gestion du projet associatif décliné sur le pôle Parcours</b> (dont la PFR de Répit &amp; le PCPE)</li></ul>
<b>Missions détaillées</b>	<p><b>Évaluer les besoins et coordonner les réponses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Assure une évaluation précise des situations, en lien avec les autres membres de l'équipe du Pôle Parcours (assistantes de coordination, coordinatrice, psychologues, infirmière...)</li><li>• Assure une coordination des situations et des interventions avec les partenaires (dont professionnels paramédicaux et ESMS)</li><li>• Assure et formalise le recueil des informations liées aux habitudes de vie et au profil de la personne accompagnée pour mettre en place un projet personnalisé d'intervention ou d'accompagnement</li><li>• Échange en continu sur les situations en équipe</li><li>• Veille au bon déroulement des interventions</li></ul>

- Informe et communique avec les familles et les personnes prises en charges de l'organisation du pôle et de ses limites
- Alimente les dossiers individuels
- Est responsable de la continuité, la qualité et la sécurité des accompagnements

**Participer à la mise en place du projet associatif, décliné sur le pôle Parcours :**

- Sollicite et développe les partenariats permettant de répondre aux besoins identifiés
- Veille à la couverture des interventions possibles sur le territoire
- Est force de proposition pour apporter les réponses aux besoins singuliers identifiés (propose des activités pour les aidants par ex.)
- Partage le recueil des données permettant l'élaboration de rapports et de statistiques sur les situations suivies
- Participe à l'orientation et au suivi des actions
- Contribue à la communication sur les dispositifs
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux rencontres locales organisées et aux groupes de travail

**Contribuer à l'élaboration des contenus de formation, à la mise à jour et à la création d'outils de formation et de communication pour accompagner les intervenants à la mise en place du répit / du PCPE**

**Ces missions sont susceptibles d'évoluer selon l'expérience acquise et le développement de l'association.**

**Profil recherché**

- > **Diplôme d'état – Profession paramédicale (Ergothérapeute, Infirmier, Psychomotricien...)**
- > **Expérience minimum attendue de 2 ans**
- > **Autonomie, sens de l'anticipation et de l'initiative**
- > **Aisance relationnelle, sens de la communication et qualité d'écoute**
- > **Capacités d'analyse, de synthèse et d'évaluation des enjeux pour transmission à l'équipe,**
- > **Sens du travail en équipe et du partenariat ;**
- > **Qualités rédactionnelles : rédiger, résumer et organiser tous types de documents opérationnels courants, en maîtrisant les règles d'orthographe et de grammaire,**
- > **Diplomatie, adaptabilité, rigueur et dynamisme**
- > **Maîtrise de l'outil informatique et particulièrement de la suite Office**
- > **Capacité de regard sur sa pratique et de remise en cause**

Une **connaissance du secteur sanitaire ou social** et une **sensibilité** pour le champ du **handicap** serait un plus.

**Modalités pratiques**

- > **CDI Temps partiel (80% - 28 h / semaine)**
- > **Convention collective 66, selon profil avec reprise d'expérience**
- > **Tickets restaurants**
- > **Mutuels**
- > **Mise à disposition possible d'un véhicule de service** (déplacements réguliers en Normandie)
- > **Démarrage dès que possible**
- > **Poste basé à St Lô (50)**
- > **Schéma vaccinal complet – COVID 19**
- > **Contrainte horaire** (disponibilité ponctuelle en soirée par ex.)
- > **Nécessité d'être titulaire du permis de conduire B** (ainsi que d'un véhicule si besoin, lorsque la voiture de la structure est indisponible)

**CV et lettre de motivation à transmettre à**

**Clarisse Chollois – Assistante de Direction**

[chollois@rsva.fr](mailto:chollois@rsva.fr)