



NOUVEAUTÉ

VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE DE L'ADULTE EN SITUATION DE HANDICAP POUR LES ÉQUIPES - NIVEAU 2

Cette formation d'approfondissement s'adresse aux professionnels ayant déjà participé à la formation initiale sur la vie affective, intime et sexuelle des personnes en situation de handicap. Elle s'appuie sur les retours d'expérience des participants, les situations rencontrées sur le terrain et propose des outils concrets pour accompagner les personnes en établissement de manière éthique, respectueuse et adaptée. Elle vise à consolider les acquis, ajuster les pratiques professionnelles et favoriser un positionnement clair et cohérent face aux enjeux de la vie affective et sexuelle.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- > Partager et analyser les retours d'expériences suite à la formation initiale.
- > Identifier les freins, leviers et ressources dans la mise en oeuvre sur le terrain.
- > Renforcer la posture professionnelle dans l'accompagnement de la vie affective et sexuelle.
- > Utiliser des outils concrets adaptés aux personnes, aux situations et aux institutions.

COMPÉTENCES VISÉES

- > Ajuster ses pratiques professionnelles au regard des besoins des personnes accompagnées.
- > Adopter une posture éthique et professionnelle face aux situations complexes.
- > Mettre en place des outils de médiation, d'échange, de prévention et de sensibilisation.
- > Favoriser un travail d'équipe et une dynamique institutionnelle autour de ces questions.

PUBLIC
Tout professionnel impliqué dans l'accompagnement des usagers (éducateurs, moniteurs éducateurs, aides médico-psychologiques, moniteurs d'ateliers, personnels paramédicaux, aides-soignants, etc.)

PRÉ-REQUIS
Avoir suivi la formation niveau 1 p.40

NB. DE PARTICIPANTS
8 min. | 15 max

DURÉE
2 jours, soit 14 heures

CALENDRIER
Nous consulter

LIEU
Nous consulter

TARIFS
Inter : 395€/pers. repas compris
Intra : 2 800€/groupe
Intra sur-mesure : sur demande

PROGRAMME

Retours d'expérience et analyse de pratiques

- Partage de situations rencontrées depuis la formation initiale.
- Évaluation de l'évolution des représentations et postures.
- Identification des blocages institutionnels, individuels ou collectifs.
- Réflexion sur les dilemmes éthiques rencontrés.

Renforcement de la posture professionnelle

- Réaffirmation du rôle du professionnel : ni permissif, ni répressif.
- Posture de tiers, posture de médiation.
- Savoir poser un cadre clair tout en respectant la personne.
- Travail autour des émotions, de la distance professionnelle et du non-jugement.

Outils pratiques pour l'accompagnement

- Supports d'animation de groupe (jeux, ateliers, médias adaptés).
- Élaboration de documents supports : fiches repères, tableaux de suivi, guides internes.

Prévention, éducation

- Éducation à la vie affective et sexuelle (EVAS) : exemples d'ateliers adaptés.
- Accès à l'information : outils visuels, vidéos, supports faciles à lire et à comprendre (FALC).

Modalités et délais d'accès :

Pour toute demande, le bulletin de préinscription est à compléter et à nous retourner. À réception, un mail de confirmation vous sera adressé. Sous réserve d'un nombre minimum de 8 participants, la formation pourra se dérouler aux dates prévues. 3 semaines maximum avant la date de démarrage, la convention de formation et la convocation vous seront transmises par email.

Votre contact formation :

Pour plus d'informations concernant cette action de formation, veuillez prendre contact avec RSVA Formation (formation@rsva.fr - 02 61 10 08 30). Pour les personnes en situation de handicap souhaitant participer à cette action de formation, veuillez prendre contact avec les Référents Handicap Formation du RSVA (formation@rsva.fr - 02 61 10 08 30).



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Partages d'expériences et co-analyse de situations vécues.
- Études de cas approfondies.
- Ateliers pratiques d'appropriation d'outils.
- Réflexion collective et dynamique de co-construction.
- Temps d'échange libre et régulation du vécu émotionnel des participants.



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Évaluation des connaissances - QCM avant / après.
- Évaluation de l'évolution des pratiques professionnelles - questionnaire à froid à 6 mois.
- Questionnaire de satisfaction.
- Feuille d'émargement - signature par demi-journée.
- Attestation de formation individuelle.



INTERVENANTS

- Formatrice indépendante, éducatrice spécialisée.