

Référent de situation / Clinique



Intitulé du poste	Référent de situation sur les dispositifs de Répit « Parenthèse » et sur le dispositif PCPE « Horizons »
Nature du poste	Création de poste
Titulaire du poste	Recrutement en cours
Aire géographique	Poste basé à Saint-Lô. Intervention prioritaire sur les départements de la Manche et du Calvados, possiblement sur l'Orne.
Rattachement hiérarchique	Le référent de situation est rattaché à la Directrice adjointe en charge des dispositifs Répit et PCPE et à la Directrice générale
Mission générale	Le Référent de situation est en charge de l'évaluation et de la co-construction des réponses apportées au besoins singuliers des personnes accompagnées. Il s'inscrit dans la dynamique partenariale existante ou à développer. Il apporte son expertise à l'élargissement des missions des dispositifs Répit et PCPE. Il peut être amené à animer des formations dispensées par la plateforme de répit sur l'accompagnement et la prise en charge des personnes en situation de handicap.
Missions principales	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluer la demande et les besoins de répit des aidants. - Évaluer les besoins et les fonctionnements spécifiques des aidés de la plateforme de répit ou des personnes accompagnées par le PCPE. - Si besoin, coordonner les réponses apportées aux personnes en situation de handicap en lien avec les partenaires du territoire. - Organiser l'accompagnement des situations individuelles. - Participer à la gestion du projet associatif. - Intervenir en formation
Missions détaillées	<p>Évaluer les besoins et coordonner les réponses :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assure une évaluation précise des situations, en lien avec les autres membres de l'équipe de la Plateforme de Répit et du PCPE ; • Assure une coordination des situations et des interventions avec les partenaires (dont professionnels paramédicaux, ESMS, Communautés 360, etc.) ; • Assure et formalise le recueil des informations liées aux habitudes de vie, au profil de la personne et identifie ses besoins spécifiques d'accompagnement pour mettre en place un projet personnalisé d'intervention ou d'accompagnement ; • Échange en continu sur les situations en équipe ; • Veille au bon déroulement des interventions ; • Informe et communique avec les familles et les personnes prises en charges de l'organisation des dispositifs et de leurs limites ; • Alimente les dossiers individuels et notamment sur le logiciel de suivi des situations ; • Est responsable de la continuité, la qualité et la sécurité des accompagnements. <p>Participer à la mise en place du projet associatif, décliné sur la Plateforme de Répit et le PCPE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sollicite et développe les partenariats permettant de répondre aux besoins identifiés ; • Veille à la couverture des interventions possibles sur le territoire ; • Est force de proposition pour apporter les réponses aux besoins singuliers identifiés (propose des activités pour les aidants par ex.) ; • Partage le recueil des données permettant l'élaboration de rapports et de statistiques sur les situations suivies ;

	<ul style="list-style-type: none"> Participe à l'orientation et au suivi des actions ; Contribue à la communication sur les dispositifs ; Participe aux réunions d'équipe ; Participe aux rencontres locales organisées et aux groupes de travail ; Assure le lien avec les partenaires gravitant autour de la personne autant que de besoin et contribue à la diffusion des savoir-faire et savoir être aux acteurs du territoire. Il est garant des recommandations des bonnes pratiques professionnelles. <p>Contribuer à l'élaboration des contenus de formation, à la mise à jour et à la création d'outils de formation et de communication pour accompagner les intervenants à la mise en place du répit / du PCPE</p> <p>Ces missions sont susceptibles d'évoluer selon l'expérience acquise et le développement de l'association.</p>
Compétences et connaissances professionnelles	<p>Savoirs-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaissance des secteur médico-sociaux, sanitaire et social exigé ; Connaissance du cadre institutionnel et des partenaires régionaux du champ du handicap ; Animation et développement d'un réseau professionnel ; Maitrise de l'outil informatique (Office 365, Logiciel de suivi de situation, etc.) ; Qualités rédactionnelles : rédiger, résumer et organiser tous types de documents opérationnels courants, en maîtrisant les règles d'orthographe et de grammaire. <p>Savoirs-être</p> <ul style="list-style-type: none"> Diplomatie, adaptabilité, rigueur et dynamisme, Autonomie, Sens de l'anticipation et de l'initiative, Aisance relationnelle, sens de la communication et qualité d'écoute, Capacités d'analyse, de synthèse et d'évaluation des enjeux pour transmission à l'équipe, Sens du travail en équipe et du partenariat. <p>Formation : Bac +3 à minima - Diplôme d'état – Profession paramédicale, sociale ou éducative (Ergothérapeute, Infirmier, Psychomotricien, éducateur spécialisé, assistant social, ...).</p>
Organisation et Contraintes particulières	<ul style="list-style-type: none"> Poste basé à Saint Lô, déplacements très réguliers dans la Manche, régulièrement dans le Calvados et possiblement dans l'Orne ; Contrainte horaire (disponibilité en fin d'après-midi et ponctuellement en soirée et le samedi par ex.) ; Nécessité d'être titulaire du permis de conduire B (ainsi que d'un véhicule si besoin, lorsque la voiture de service est indisponible).
Conditions salariales	<ul style="list-style-type: none"> Convention 1966, selon la grille professionnelle – Prime Laforcade CDI – 0,8 ETP Mutuelle Tickets restaurant Voiture de service ou remboursement des frais de déplacement (quand véhicule indisponible)

Pour candidater, envoyez CV et lettre de motivation par email à direction@rsva.fr.