



NOUVEAUTÉ

ÉTHIQUE ET BIENTRAITANCE : MIEUX COMPRENDRE POUR MIEUX ACCOMPAGNER - POUR LES DIRIGEANTS ET CADRES

La bientraitance s'inscrit dans une démarche collective et quotidienne, au cœur de la relation d'accompagnement. Cette formation invite les cadres et dirigeants à questionner leurs pratiques professionnelles à la lumière des principes éthiques, du respect des droits et de la qualité de vie des personnes accompagnées. À partir de situations concrètes, les participants renforceront leurs repères pour prévenir les risques de maltraitance et promouvoir une culture partagée de la bientraitance.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- > Améliorer la prise en charge quotidienne des personnes accueillies dans un souci constant de bientraitance.
- > Interroger les pratiques professionnelles, l'organisation, le fonctionnement.
- > Repérer et signaler les situations de maltraitance.

COMPÉTENCES VISÉES

- > Être en capacité d'adapter sa pratique professionnelle pour favoriser la bientraitance.
- > Être en capacité de repérer toutes les situations de maltraitance.
- > Participer à la démarche collective de bientraitance.

	PUBLIC
	Équipes de direction
	PRÉ-REQUIS
	Cette formation ne nécessite pas de pré-requis
	NB. DE PARTICIPANTS
	6 min. 15 max
	DURÉE
	2 jours, soit 14 heures
	CALENDRIER
	Nous consulter
	LIEU
	Nous consulter
	TARIFS
	Inter : 395€/pers. repas compris Intra : 2 800€/groupe Intra sur-mesure : sur demande

PROGRAMME

Penser la bientraitance

- La naissance d'une notion.
- La bientraitance : une culture du vivre ensemble.
- Respecter les droits des personnes accompagnées.
- Construire un projet individuel.
- Penser la qualité de vie dans tous les aspects de la vie quotidienne.
- Agir en collaboration avec les proches aidants, les familles.

Les comportements de chacun et les effets sur la relation

- Attitudes mutuelles.
- L'effet Pygmalion.
- La valorisation des rôles sociaux : un autre regard.

Prévenir la maltraitance

- Définitions.
- Les différentes formes de maltraitance.
- Maltraitance active / maltraitance passive.
- La prise en charge des situations de maltraitance.

Les pratiques bientraitantes

- Repérage des risques de maltraitance.
- Conception d'un dispositif de prévention.
- Traitements des incidents.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques.
- Échanges de pratiques.
- Études de cas, situations problèmes.
- Accès à une plateforme numérique présentant les ressources pédagogiques proposées en formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Évaluation des connaissances - QCM avant / après.
- Évaluation de l'évolution des pratiques professionnelles - questionnaire à froid.
- Questionnaire de satisfaction.
- Feuille d'émargement - signature par demi-journée.
- Attestation de formation individuelle.

INTERVENANTS

- Cadre de direction d'ESMS.

Modalités et délais d'accès :

Pour toute demande, le bulletin de préinscription est à compléter et à nous retourner. À réception, un mail de confirmation vous sera adressé. Sous réserve d'un nombre minimum de 8 participants, la formation pourra se dérouler aux dates prévues. 3 semaines maximum avant la date de démarrage, la convention de formation et la convocation vous seront transmises par email.

Votre contact formation :

Pour plus d'informations concernant cette action de formation, veuillez prendre contact avec RSVA Formation (formation@rsva.fr - 02 61 10 08 30). Pour les personnes en situation de handicap souhaitant participer à cette action de formation, veuillez prendre contact avec les Référents Handicap Formation du RSVA (formation@rsva.fr - 02 61 10 08 30).