

CHARGE DE PROJET DU PÔLE RESSOURCES HANDICAP CALVADOS

Contexte	Le Réseau de Services pour une Vie Autonome (RSVA) est une association Normande à but non lucratif dont la vision est que chaque normand, quel que soit son lieu de vie et son degré d'autonomie, accède au bien-être physique et psychique qui lui permette de réaliser son projet de vie. La philosophie associative invite systématiquement à « faire avec », toujours en relation avec les acteurs spécialistes de la thématique traitée et en transversalité entre les domaines d'expertises. Le RSVA porte depuis 2026 le Pôle Ressources Handicap du Calvados qui vise à faciliter l'accès des enfants de 0 à 17 ans en situation de handicap à l'offre de garde et d'accompagnement individuelle et collective du milieu ordinaire. Le dispositif vise à informer et accompagner les familles, soutenir les professionnels, favoriser le travail en réseau et renforcer l'accès aux structures de droit commun. L'équipe est composée d'un chargé de projet et d'un référent territorial avec l'appui de l'équipe de direction et des fonctions supports et transversales du RSVA.
Intitulé du poste	Chargé de projet PRH 14
Titulaire du poste	A recruter – dès que possible
Rattachement	Directrice du RSVA - Directrices adjointes
Missions générales	Le chargé de projet contribue à la mise en œuvre, au pilotage et au développement du Pôle Ressources Handicap du Calvados, dans une logique de coopération territoriale et d'appui à l'inclusion des enfants en situation de handicap. Il/elle assure notamment : • La coordination du projet et sa déclinaison opérationnelle ; • L'animation du réseau partenarial départemental ; • La structuration des outils de suivi, d'évaluation et de reporting ; • La contribution à la lisibilité de l'offre départementale et à son harmonisation ; • Le soutien à la montée en compétences des acteurs du territoire • La logistique et suit le budget du pôle en lien avec les fonctions supports du RSVA et la direction,
Missions détaillées	Pilotage du projet • Décliner les orientations stratégiques du pôle en plan d'action opérationnel. • Suivre les objectifs, les échéances, les moyens mobilisés et les indicateurs. • Préparer les réunions de pilotage, comités techniques et bilans d'activité. • Produire les comptes rendus, tableaux de bord et outils de suivi. Animation territoriale • Développer et entretenir les liens avec les partenaires institutionnels, associatifs et de terrain. • Participer à la mise en réseau des acteurs du handicap, de la petite enfance, de l'enfance-jeunesse et de la parentalité. • Représenter le pôle dans les instances, groupes de travail et rencontres partenariales. • Favoriser la circulation de l'information entre les acteurs du territoire. Appui aux familles et aux professionnels • Contribuer à l'information et à l'orientation des familles. • Apporte son soutien au référent territorial dans la mission d'accompagnement individuel des familles • Soutenir les professionnels dans l'accueil et l'accompagnement des enfants en situation de handicap. • Participer à l'identification des freins à l'accueil et à la recherche de solutions adaptées. • Appuyer la diffusion de bonnes pratiques et d'outils partagés. • Assure un suivi réglementaire Communication et valorisation • Concevoir ou coordonner des supports de communication. • Valoriser les actions, ressources et initiatives du pôle.

	• Participer à la diffusion d'informations auprès des partenaires et des usagers. • Contribuer à la lisibilité du service à l'échelle départementale. Suivi administratif et évaluation • Contribuer au suivi budgétaire et administratif du projet. • Coordonne l'élaboration du rapport d'activité annuel, des rapports intermédiaires et des rapports à destination des financeurs • Alimenter les indicateurs quantitatifs et qualitatifs. • Contribuer à l'analyse des besoins, des freins et des évolutions du territoire : animation d'un observatoire Participe aux réunions d'équipe du RSVA. Ces missions sont susceptibles d'évoluer selon l'expérience acquise et le développement du pôle.
Compétences et connaissances professionnelles	Savoirs • Connaissance du champ du handicap, des politiques inclusives et des dispositifs médico-sociaux. • Bonne connaissance du fonctionnement des acteurs de la petite enfance, de l'enfance-jeunesse et de la parentalité. • Maîtrise des logiques de partenariat, de réseau et de coordination territoriale. • Connaissance des acteurs du Calvados serait un atout. Savoir-faire • Expérience significative dans le domaine de la méthodologie de projet, de l'animation de réseaux partenariaux • Rédiger des notes, bilans, comptes rendus et documents de synthèse. • Construire des outils de suivi et d'évaluation. • Animer des réunions et faciliter les coopérations. • Analyser des situations complexes et proposer des solutions adaptées. • Compétences techniques : outils bureautiques (utilisation d'office 365), informatique, réseaux sociaux Savoir-être • Sens de l'écoute et du dialogue. • Rigueur, organisation et autonomie. • Capacité à travailler en transversalité. • Diplomatie, posture de facilitation et sens du collectif. • Esprit d'initiative d'innovation et capacité à mobiliser les partenaires. • Dynamisme
Profil du candidat	- Expérience exigée de 3 ans minimum dans la gestion de projet et l'animation d'équipe, - Diplôme minimum Bac +3 (ex : Licence professionnelle MGO parcours Management de Projets dans le domaine Educatif, Social ou Socioculturel)
Contraintes particulières	- Contraintes horaires (disponibilité ponctuelle en soirée ou le week-end) - Poste basé à Caen avec déplacements très réguliers sur le département du Calvados – Nécessité d'être titulaire du permis de conduire B et d'un véhicule personnel.
Conditions salariales	- CDI Temps plein - Convention 1966 – grille cadre classe 2 niveau 2 - Mutuelle - Tickets restaurant - Voiture de service ou remboursement des frais de déplacement (quand véhicule indisponible)

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à direction@rsva.fr

Entretiens de recrutement planifiés le 4 septembre 2026 à Caen. Analyse des candidatures semaine du 24 aout 2026.